

BELEIDSPLAN

Protestantse gemeente te Halfweg-Zwanenburg



Voorwoord

Sinds 21 juli 2005 vormen de Gereformeerde Kerk te Halfweg-Zwanenburg en de Hervormde Gemeente Houtrijk en Polanen samen de Protestantse gemeente te Halfweg-Zwanenburg.

Dit beleidsplan is een vervolg op het beleidsplan dat in 2009 is opgesteld en jaarlijks werd ge-update. Elk jaar werden de werkzaamheden en plannen van de colleges geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Dit jaar werd het tijd om het hele beleidsplan tegen het voetlicht te houden en te vernieuwen. Wel kan worden vastgesteld dat er ten opzichte van het oorspronkelijke beleidsplan uit 2009 een aantal verbeteringen zijn gerealiseerd. Toen was er nog sprake van een bepaalde verdeeldheid in onze gemeente, nu zijn we veel meer een eenheid geworden en een blijde gemeente. Dit is mede een gevolg een prima functionerend kerkgebouw, een hardwerkende groep vrijwilligers en een predikant die voor binding zorgt. Maar er blijven altijd wensen over en we dienen alert te zijn op nieuwe ontwikkelingen.

Het beleidsplan 2014 kent de volgende hoofdstukken:

1. Een schets van onze gemeente
2. Visie en missie van de Protestantse gemeente te Halfweg-Zwanenburg
3. Kerkenraad
4. Werkvelden

We moeten hierbij wel bedenken dat we onszelf niet voorbij lopen. Dat betekent dat dit beleidsplan niet alleen een wensenpakket is. Wensen en aanbevelingen zijn per werkveld gerubriceerd en bij elk werkveld is een werkplan gevoegd.

Niet alles is in één keer haalbaar. Er zullen prioriteiten gesteld moeten worden. Daarom is bij de plannen/activiteiten een tijdspad gevoegd. Ieder jaar zal per werkveld geëvalueerd worden. Dit zal gebeuren tijdens het jaarlijkse of tweejaarlijkse gesprek tussen kerkenraad en de mensen die inhoud proberen te geven aan het desbetreffende werkveld.

Naar aanleiding van dit evaluatiegesprek worden werkplannen al dan niet aangepast.

Maart 2014

De Kerkenraad

Maart 2019, toegevoegd Bijlage: toekomstvisie vastgesteld Kerkenraad februari 2019



Beschrijving toekomstvisie van de Protestantse gemeente te Halfweg-Zwanenburg

De Protestantse gemeente Halfweg-Zwanenburg is een levende gemeente en wil dat blijven. Dat is een uitdagende opdracht in deze tijd. De kerkenraad wil gevoed worden om het werk in de gemeente te kunnen doen.

Ondanks het feit dat de gemeente 'ouder' wordt en jonge leden worden gemist, is een verlangen in de gemeente om verder te gaan en vorm te geven aan het gemeente-zijn. De kunst is dat verlangen over te brengen aan de gemeente en te blijven voeden.

Daarvoor is een predikant nodig die de kerkenraad en vrijwilligers steunt, zodat het werk in de gemeente voortgang kan vinden. Hij of zij dient toe te zien dat de gemeente werkelijk een gemeente van Christus blijft.

De predikant die daarbij past is iemand die met de gemeente op zoek wil naar:

- hoe, naast de zorg voor de ouderen, aandacht te geven aan de 50-plusgroep in de gemeente,
- het betrokken houden van jonge gezinnen,
- vorm geven aan de toekomst van de gemeente,
- de zondagse dienst houden als centraal moment van gemeente zijn (tweemaal per maand leiding geven aan de dienst),
- blijven onderzoeken hoe een vitale gemeente te blijven,
- hoe aandacht te geven aan de blik naar buiten, dienstbaar zijn aan de (lokale) samenleving
- een actieve bijdrage leveren aan de plaatselijke oecumene,
- de kerkenraad en andere vrijwilligers voeden om het werk voor de gemeente te kunnen blijven doen.

De gemeente bestaat uit 435 leden die een grote verbondenheid met elkaar ervaren. Dat is te merken aan het zondagse bezoek, aan de diensten en de belangstelling voor het koffiedrinken na de dienst. Ook de maaltijden die met regelmaat op de zondag worden verzorgd, worden goed bezocht.

Wekelijks bezoeken gemiddeld 83 gemeenteleden de zondagse dienst. Zo'n 50 mensen blijven na de dienst koffiedrinken. Aan de maaltijden op zondag, die driemaal per jaar plaatsvinden, nemen zo'n 40 mensen deel.

Het meeleven met elkaar is een groot goed. Dat meeleven gebeurt via bezoeken aan mensen die dat nodig hebben en via kaarten of mails, zowel georganiseerd als op persoonlijk initiatief.

De zorg voor de oudere gemeenteleden, een grote groep in de gemeente, is goed geregeld.

Voor jeugd en ouderen zijn vrijwilligers beschikbaar om vorm te geven aan de activiteiten die in de gemeente op zondag en door de weeks plaatsvinden,

De kerkenraad is, hoewel klein van samenstelling, in staat die zaken te doen die nodig zijn om de gemeente zakelijk en inhoudelijk leiding te geven.

De gemeente biedt een dienstverband van 70% aan. Voor de nieuwe predikant is een dienstwoning beschikbaar. Wonen in de gemeente is een voorwaarde.

Met de predikant wil de gemeente werken aan nieuw beleid gebaseerd op bovenstaande wensen.

Wij zoeken een nieuwe voorganger, die voor de gemeente een inspirator en organisator is in de komende jaren.

Besproken en vastgesteld in de kerkenraad van 27 februari 2019.

Hoofdstuk 1. Een schets van onze gemeente

1.1 Opbouw

Onderstaande tabel maakt ons ledental zichtbaar in 2005, 2008 en 2013

Leeftijd	Belijdende			Doop			Totaal		
	2005	2008	2013	2005	2008	2013	2005	2008	2013
0 – 25	2	1	0	126	109	69	128	110	69
26 – 50	85	59	36	88	78	60	173	137	96
51 – 65	245	126	76	49	31	41	294	157	117
66 – 75		95	108	19	16	12	146	111	120
76 – 100	127	128	118		15	13		143	131
Totaal:	459	409	338	282	249	195	741	658	533

Data over de tussenliggende jaren zijn niet uitgesplitst beschikbaar, wel zijn er data over het totaal.
 15 november 2010: Belijdend 364 personen; Doopleden 217 personen; Totaal aantal 581 personen.
 15 november 2011: Belijdend 353 personen; Doopleden 213 personen; Totaal aantal 566 personen

Gemiddeld aantal kerkbezoekers tijdens de zondagse erediensten

jaar	aantal
2003	152
2004	145
2005	143
2006	133(134)
2007	126
2008	128(132)
2009	125
2010	116
2011	117(123)
2012	115
2013	114

(incl. bijzondere diensten)



1.2 Betrokkenheid

Ongeveer de helft van het ledental is betrokken bij het wel en wee van de gemeente. Zo'n 10% is als vrijwilliger actief. Ongeveer 65% van de leden draagt bij aan de financiering van de gemeente, waarbij de leden van 60 jaar en ouder, dat is 30% van het totaal aantal leden, 60% van de bijdragen geven. Binnen de Raad van kerken wordt goed samengewerkt met de rooms-katholieken op het gebied van Vorming en Toerusting. Ieder jaar zijn er een aantal gezamenlijke diensten. De tentdienst tijdens de feestweek in onze dorpen is inmiddels een begrip geworden. In deze dienst komen 2 a 3 keer zoveel mensen als in de gewone zondagse erediensten. In Halfweg/Zwanenburg woont verder een klein aantal mensen, dat is aangesloten bij kerkgenootschappen van buiten: baptisten, oud-gereformeerden etc. Andere godsdiensten vormen een zeldzaamheid. De overgrote meerderheid van de inwoners van onze dorpen zijn niet-kerkelijk.

1.3 Omgeving

Halfweg en Zwanenburg zijn tweelingdorpen. De inwoners vormen één leefgemeenschap. Bestuurlijk zijn ze echter gescheiden. Halfweg is met 2500 inwoners de belangrijkste plaats in de gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude. Andere dorpen zijn Haarlemmerliede, Spaarnwoude en Spaarndam-Oost. Halfweg is het bestuurlijke centrum van deze gemeente. Ook in de kleinere dorpen Haarlemmerliede en Spaarndam-Oost wonen leden van onze kerkelijke gemeente. In Halfweg staan de kerken van de tweelingdorpen.

Zwanenburg (genoemd naar het oorspronkelijke gemeenlandshuis Swaenburg uit 1645, de eerste bebouwing van Halfweg) hoort bij de gemeente Haarlemmermeer. Er wonen ca. 8000 inwoners. Hier zijn de winkels, de bibliotheek en de sportvoorzieningen. In 2015 wordt begonnen aan de bouw van een nieuw dorpscentrum. Beide dorpen beschikken over een uitgebreid net aan basisscholen (christelijk, rooms-katholiek en openbaar). Scholen voor het voortgezet onderwijs zijn ruim voorhanden in Haarlem, Hoofddorp en Amsterdam. Uit Lijnden, kerkordelijk vallend onder Badhoevedorp, komen sinds de sluiting van de kerk aldaar ook enkele gezinnen in onze gemeente naar de kerk.

Van oudsher waren beide dorpen plattelandsgemeenschappen. Veel mensen hebben hun brood verdiend in de landbouw en de weinige industrie (o.a. de suikerfabriek: gesloten in de jaren 90). Vanaf de jaren 50 en 60 zijn er veel mensen van buiten, o.a. uit Amsterdam, komen wonen. In de jaren 70, 80 en begin 90 werden in zowel in Zwanenburg als Halfweg nog nieuwe wijken gebouwd. Daarna is er door de verdere uitbreiding van luchthaven Schiphol een bouwstop gekomen en mogen er sporadisch nog nieuwe woningen gebouwd worden. Dit heeft geleid tot een vergrijzing van de bevolking. De laatste tijd komen er weer meer jonge gezinnen in onze dorpen wonen. Starterswoningen zijn beperkt aanwezig. Zwanenburg heeft een groot bedrijventerrein "de Weeren". In Halfweg wordt het SugarCity terrein verder in ontwikkeling gebracht. De polders ten noorden van Halfweg zijn voor de landbouw verloren gegaan door grootschalige haven-uitbreidingen van Amsterdam. Als tegenhanger voor deze industrialisering werd recreatiegebied Spaarnwoude aangelegd, een minstens net zo groot (recreatie)gebied dat loopt van Halfweg tot aan Velsen. Veel mensen maken gebruik van de bossen, weiden en de vele culturele activiteiten die in dit gebied jaarlijks plaatsvinden. Ook zijn er golfterreinen aangelegd. Gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude probeert met al haar ter beschikking staande middelen om de zogenoemde Groen Buffer te handhaven.

In Halfweg en Zwanenburg worden de rust en de gemoedelijkheid van het dorp gecombineerd met de liberale instelling van de stad. De saamhorigheid is groot. Er is een actief verenigingsleven. De beide dorpen zijn met het openbaar vervoer goed te bereiken. In december 2012 werd het nieuwe treinstation in Halfweg geopend, waardoor het forenzen voor studie en werk nog makkelijker is geworden.

1.4 Sterke en zwakke kanten

Elke gemeente heeft haar eigen karakter. Sommige aspecten krijgen meer aandacht dan andere. In onze gemeente is de kracht en de zwakte als volgt verdeelt:

Sterke punten	Zwakke punten
<ul style="list-style-type: none"> • Grote onderlinge betrokkenheid • Open sfeer • Actieve instelling • Oecumenisch bewustzijn • Onderlinge afstemming 	<ul style="list-style-type: none"> • Inzetbereidheid voor vaste functies • Vergrijzend • Betrokkenheid van jeugd is niet groot

Een belangrijk verschil met ons beleidsplan uit 2009 is dat de onderlinge afstemming nu als sterk wordt ervaren terwijl dit eerder als zwak werd beoordeeld. De gedeelde verslaglegging van de verschillende colleges en commissies heeft hier sterk aan bijgedragen.

1.5 Actualiteit

Er zijn een aantal ontwikkelingen die ons zorgen baren en er zijn ontwikkelingen die vreugde geven. Door deze hier te benoemen en onder woorden te brengen, worden ze meegenomen bij de invulling van ons beleidsplan.

1. Op 20 maart 2011 is de verbouwde Kleine Kerk als Protestantse Kerk van onze gemeenschap in gebruik genomen. Met dit prachtige gebouw en de ingerichte ruimte kunnen wij als gemeente een groot aantal jaren voort. Wel proberen we onze ruimte meer in te zetten voor onze burgerlijke omgeving. Dit heeft twee doelen. Enerzijds willen wij open staan voor de omgeving middels culturele activiteiten en anderzijds proberen op deze manier inkomsten te genereren.
2. Binnen de kerk kennen wij een groot aantal functies. Wij zijn ervan overtuigd dat actief bezig zijn binnen de kerk de onderlinge betrokkenheid vergroot. We beseffen dat steeds meer taken, door steeds minder mensen (moeten) worden gedaan. Het is daarom voor ons allen een uitdaging om elkaar te stimuleren en te werken aan een actieve en levende gemeente.
3. Door teruglopend ledental kunnen de financiën een bron van zorg worden. Zoals al eerder geschreven: we hebben elkaar hard nodig.
4. De aanwas van jonge gemeenteleden krijgt aandacht. Het jeugd- en jongerenwerk wordt gecoördineerd door de 'werkgroep jeugd', die samengesteld is uit een aantal gemeenteleden en de predikant. Speerpunt is jeugd betrekken bij de kerk, maar vooral hen met elkaar laten kennismaken, zodat het een echte groep zal worden. Ook de jongeren van de RK kerk worden hierin meegenomen.

Hoofdstuk 2

Visie en missie van de Protestantse gemeente Halfweg-Zwanenburg

2.1 Visie

'Kerk' betekent letterlijk 'wat van de Heer is'. Toen Jezus nog op aarde was behoorden zijn volgelingen Hem toe, Hij was hun Heer. Zij volgden Zijn voorbeeld in het naleven van het grootste gebod, dat we God en onze naaste moeten liefhebben als onszelf (Marcus 10:34). In die lijn is het de opdracht van de gemeente om ook in de voetsporen van Zijn volgelingen te treden en het gebod van de liefde dat Jezus gaf, zo goed mogelijk proberen gestalte te geven in de kerkelijke gemeente en daarbuiten. Daarbij moeten we ons realiseren dat de gemeente het lichaam van Christus is waarbinnen ieder welkom is en zijn/haar eigen, waardevolle taak heeft. Ieder heeft zijn/haar eigen gaven en talenten en juist de kerk moet een plaats zijn waar ieder zich thuis voelt en waar ieder, binnen zijn/haar vermogen, zijn gaven en talenten mag inzetten tot opbouw van de gemeente en in de verwachting van en werkend aan het komende Koninkrijk van vrede en gerechtigheid.

2.2 Missie

2.2.1 Kerk naar binnen

Wij als leden van deze geloofsgemeenschap zijn deel van dat Ene Lichaam. In alle werkvelden zal gezocht worden naar (en nadruk gelegd worden op) activiteiten die de onderlinge band kunnen versterken. Ontmoetingen op velerlei terrein zullen de onderlinge verbondenheid en ons geloof in Jezus Christus versterken.

2.2.1 Kerk naar buiten

Het in punt 1 genoemde roept ons ook op om missionair te zijn. De kerk is er niet voor zichzelf, maar voor de wereld. De vreugde van de verbondenheid willen we delen met de gehele (dorps) gemeenschap. Een ieder zou zich welkom moeten weten. In alle werkvelden zal steeds gezocht moeten worden naar onze missionaire uitstraling.

2.2 Mission statement

Wij geloven, vanuit de Bijbel als inspiratiebron, dat God elk mens liefheeft, dat Jezus Christus ons de weg wijst en dat de heilige Geest ons inspireert om het goede te doen voor elkaar en voor de wereld.

Hoofdstuk 3 Kerkenraad

3.1 Inleiding

Binnen de Protestantse kerk geeft de kerkenraad leiding aan het leven en werken van de gemeente (Kerkorde art VI.4). In hetzelfde artikel van de Kerkorde wordt in lid 6 gezegd: De kerkenraad kan, onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid, de zorg voor de opbouw van de gemeente delen met door hem in te stellen werkgroepen.

In Ordinantie 4 gaat het over de ambtelijke vergaderingen en daarin wordt nader in gegaan op bovenstaand Kerkorde-artikel.

Zo heeft iedere gemeente een eigen plaatselijke regeling. Daarin zijn allerlei zaken nader uitgewerkt. Bijvoorbeeld het aantal ambtsdragers, over doop en avondmaal, over stemrecht en over het aantal in te stellen commissies en/of werkgroepen.

3.2 Kerkenraad

Het beleid van de kerkenraad is - met instemming van de gemeente - om een groot deel van haar taken toe te vertrouwen aan werkgroepen. Voor ieder werkveld zal een taakomschrijving geschreven worden. De werkgroepen zelf beschrijven in dit beleidsplan hun visie en hun werkplan voor de komende tijd. Zij hebben dit beschreven aan de hand van een analyse van de huidige situatie.

De kerkenraad zal de diverse werkvelden stimuleren en waar nodig instrueren. Het streven is dat de werkvelden om het jaar middels jaarverslag de kerkenraad op de hoogte brengen van hun activiteiten.

Een uitzondering wordt gemaakt voor de werkvelden consistorie, diaconie en kerkrentmeesters. Zij maken al deel uit van de kerkenraad en staan iedere vergadering op de agenda van de kerkenraad. Maar deze colleges evalueren hun werkvelden in een speciale kerkenraadsvergadering in het voorjaar. In deze bijzondere vergadering worden ook de werkzaamheden van de predikant besproken. Waar nodig worden zaken bijgesteld en accenten verschoven (indien nodig).

3.2.1 De huidige praktijk

De kerkenraad komt eens per twee maanden bij elkaar.

De huidige bezetting is als volgt:

3 ouderlingen
5 ouderling-kerkrentmeesters
geen jeugdouderling
6 diakenen
1 ouderling-scriba
1 ouderling-preses
de predikant
1 notulist

Idealiter bestaat zij volgens de plaatselijke regeling uit:

4 ouderlingen
5 ouderling-kerkrentmeesters
1 jeugdouderling
5 diakenen
1 ouderling-scriba
1 ouderling-preses
de predikant

Elke kerkenraadsvergadering kent een agenda met een aantal vaste punten en aantal ad-hoc punten. Deze wordt voorbereid door het moderamen.

Het moderamen bestaat uit:

Preses, Scriba, Notulist, Ouderling, Diaken, Ouderling-Kerkrentmeester en de Predikant.

Het moderamen komt maandelijks bij elkaar. Zij bereidt de vergaderingen voor.

3.2.2 Knelpunten

- De huidige knelpunten liggen vooral in de bezetting van de colleges. Er is sprake van een onderbezetting bij de ouderlingen en de ouderling-kerkrentmeesters.
- Als kerk willen we meer naar buiten treden, mede door de eigentijdse kerkruijme te gaan gebruiken/verhuren voor culturele activiteiten die ten goede komen aan de burgerlijke gemeenschap. Probleem daarbij is de bemensing van een commissie die deze activiteiten kan initiëren.
-

3.2.3 Nieuwe uitdagingen

- Een kerkenraad, waarin alle werkvelden zijn vertegenwoordigd.
- Geen vacatures meer voor de kerkenraad. Speciale aandacht voor ouderlingen en kerkrentmeesters.
- Commissie realiseren voor culturele activiteiten in het kerkgebouw.
- Geregeld commissies vragen voor evaluatie in de kerkenraad.
- Verdieping van het missionair zijn

3.2.4 Werkplan en middelen

Omschrijving	Realisatie in
Weer geregeld een commissie uitnodigen voor evaluatie in de kerkenraad Naar aanleiding van dit gesprek wordt het beleidsplan op dat punt al dan niet aangepast.	2014
Commissie instellen voor culturele activiteiten in het kerkgebouw.	2016
Ideeën van missionair team verder uitwerken	2016-2018

Hoofdstuk 4 Werkvelden

4.1 Inleiding

We kennen de traditionele indeling als: eredienst, pastoraat, diaconie en kerkrentmeesters. In dit beleidsplan wordt gebruik gemaakt van een grotere indeling. Naast de hierboven genoemde worden in dit beleidsplan ook de werkvelden als: jeugdwerk, Kerk in actie etc. genoemd en besproken. Gemeente zijn en beleid maken is niet alleen voorbehouden aan de kerkenraad. Samen vormen wij de geloofsgemeenschap. En een ieder heeft daarin een eigen verantwoordelijkheid.

In Ordinantie 4, artikel 10 wordt de mogelijkheid gegeven dat de kerkenraad – onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid - een deel van haar taken kan toevertrouwen aan sectieteam en taakgroepen.

De werkvelden en de daaruit afgeleide subactiviteiten zijn (in willekeurige volgorde):

1. Eredienst (liturgie)
2. Pastoraat (welkomstwerk, bezoekwerk)
3. Diaconaat
4. Kerkrentmeesters (financiën, gebouwen, beheer)
5. Jeugdwerk
6. Kerk in actie
7. Vorming en toerusting
8. PR commissie (communicatie)
9. Raad van kerken (evangelisatie, oecumene)
10. Missionair werk

Ieder werkveld wordt uitgewerkt volgens een vast stramien t.w.

- inleiding
- huidige praktijk (wat hebben we)
- wat ervaren wij als knelpunten
- continuering (wat moet blijven, dat kan dus ook betekenen dat er taken afgestoten worden)
- nieuwe uitdagingen
- werkplan en middelen

4.2 Eredienst (liturgie)

4.2.1 Inleiding

In de eredienst komt de gemeente samen rondom Woord en sacramenten. Vanaf de uittocht uit Egypte komt het volk samen in 'de tent der samenkomst' om God te eren, elkaar te ontmoeten en zorg te dragen voor mensen dichtbij en ver weg. In Handelingen 2:42 staat hoe de eredienst meteen na Pinksteren gestalte krijgt: *'Ze bleven trouw aan het onderricht van de apostelen, vormden met elkaar een gemeenschap, braken het brood en wijdden zich aan het gebed.'* In onze tijd krijgt het voorgaande vorm in de zondagse en soms ook doordeweekse kerkdiensten. In iedere eredienst wordt er gezongen, gaat de Bijbel open, wordt er gebeden en gecollecteerd voor de minder bedeelden. De sacramenten (Heilig Avondmaal, Heilige Doop) worden niet in iedere dienst bediend, maar keren wel regelmatig terug.

4.2.2 Huidige praktijk

1) De eredienst wordt in het algemeen als zeer waardevol ervaren. Er wordt dan ook veel tijd en aandacht aan besteed. Voor de reguliere zondagse erediensten wordt er door de eigen predikant een duidelijke orde van dienst gevolgd, waarbinnen ruimte bestaat voor kleine wijzigingen. Gastpredikanten hebben de vrijheid om een soortgelijke of eigen orde van dienst te volgen. Op dit moment hebben we de volgende vormen van erediensten:

- Er zijn ongeveer 40 reguliere ('gewone') diensten: in een traditionele en herkenbare orde van dienst komen alle facetten van de eredienst aan de orde. De inhoud (liederen, Schriftlezingen, gebeden, muziek) is eigentijds en past bij de tijd van het jaar; er worden regelmatig (nieuwe) liederen uit andere liedbundels dan het Liedboek voor de Kerken gezongen.
- In september is er de startzondag waarmee het begin van het 'winterseizoen' wordt gemarkeerd; aan de voorbereiding en uitvoering van deze dienst werken gemeenteleden mee.
- Op de laatste zondag voor Kerst wordt het Kinderkerstfeest georganiseerd door de kinderdienstcommissie.

- Op Kerstavond (24 december) is er de Kerstnachtdienst. Op kerstmorgen is er een feestelijke eredienst.
- Op Oudejaarsavond is er een eredienst. De eredienst op Nieuwjaarsmorgen wordt gehouden op de eerste zondag van het nieuwe jaar, gevolgd door een nieuwjaarsreceptie.
- In de Stille Week zijn er diensten op Witte Donderdag (met de viering van het Heilig Avondmaal), Goede Vrijdag en Stille Zaterdag, met inbreng van gemeenteleden en koren.
- Op Hemelvaartsdag wordt er, naast de eredienst in de kerk, een 'Duindienst' gehouden, die het karakter heeft van een laagdrempelige en vrolijke viering. Daarna wordt er samen koffie gedronken met krentebrood en soms ook nog een spel gespeeld.
- Op eerste Pinksterdag is er een feestelijke eredienst met medewerking van een koor en/of gemeenteleden.
- Eind juni is er de slotzondag waarmee het kerkelijk seizoen wordt afgesloten; in de regel werken aan deze dienst gemeenteleden mee.
- Tijdens de dienst op de zondag der voleinding, de laatste zondag vóór de eerste adventszondag, herdenken we de gemeenteleden die in het afgelopen jaar zijn overleden. Familie van de overledenen worden voor deze dienst uitgenodigd.
- Per jaar zijn er drie Plus+diensten, voorbereid door de Plus+dienstcommissie. Het streven is dat in twee van diensten de eigen predikant voorgaat.
- Jaarlijks worden er door de Raad van Kerken een aantal oecumenische diensten gehouden, één rond de gebedsweek voor de eenheid (in januari), een tentdienst tijdens de feestweek in juni en één in het najaar (oktober). Ook op 4 mei organiseert de Raad van Kerken een oecumenische bijeenkomst t.g.v. de nationale dodenherdenking (deze bijeenkomst is geen kerkdienst). In de genoemde oecumenische diensten en op 4 mei gaan zowel de rooms-katholieke pastor als de eigen predikant voor.
- De commissie Kerk in Actie werkt tenminste één keer per jaar mee aan de voorbereiding van een zogenaamde Werelddiaconaatdienst.
- Er worden ook enkele keren per jaar zangavonden gehouden bijv. in de periode voor kerst een Kerstzangavond.

2) De predikant draagt een bijzondere verantwoordelijkheid voor de eredienst. Hij/zij zet zich in voor een hedendaagse vertolking van het Woord. De commissie Eredienst staat hem/haar, indien wenselijk, hierbij ten dienste als adviserend orgaan; de ideeën en uitspraken van de commissie Eredienst zijn niet bindend.

3) Tijdens de prediking, de gebeden en de collecte is er, geïnspireerd en aangespoord door het voorbeeld van Jezus, aandacht voor hen die het (geestelijk/lichamelijk/materieel) moeilijk hebben. Vreugde en verdriet hebben beiden een plaats binnen de eredienst.

4) De kerkmusici werken deels in opdracht, deels in overleg. Naast of in plaats van het orgel worden andere muziekinstrumenten en koormuziek in de diensten gewaardeerd.

5) De kinderdienstcommissie (er is wekelijks kinderdienst) en de kindercatechese (vier keer per jaar) werken vrij zelfstandig. De kinderdienstcommissie volgt over het algemeen Kind op Zondag en organiseert, mede met behulp van vrijwilligers, speciale projecten tijdens de advent- en Kerstperiode en de veertigdagentijd.

4.2.3 Wat ervaren wij als knelpunten

- Gemeenteleden weten te weinig over het doen en laten van de commissie eredienst; hoe brengen we daar verandering in?
- De verschillende commissies die (bijzondere) diensten voorbereiden, zitten niet te wachten op advies en hulp van de commissie eredienst, zo blijkt uit ervaring van deze commissie.
- Drie organisten is te weinig, zowel in aantal als in variatie.

4.2.4 Continuering

- De herkenbaarheid in de diensten staat voorop waarbij verrassende elementen worden gewaardeerd.
- Wat betreft de vorm en de inhoud van de eredienst is het goed te blijven letten op de vertaling van de Bijbelse boodschap naar de actualiteit, zowel in de prediking als in de liedkeuze.
- Taal en inhoud van de eredienst in het algemeen en van de prediking in het bijzonder moeten begrijpelijk blijven, zonder aan diepgang te verliezen.
- Het blijkt dat de betrokkenheid bij de erediensten wordt verhoogd als gemeenteleden betrokken zijn bij de voorbereiding en uitvoering van erediensten.

4.2.5 Nieuwe uitdagingen

In een dorpskerk dient iedereen zich thuis te kunnen voelen. De kerkleden komen immers uit verschillende theologische richtingen. Er dient daarom gestreefd te worden naar een liturgie waarin herkenbare en verrassende elementen worden gecombineerd. De volgende punten kunnen hiertoe bijdragen:

- De klassieke ('gewone') diensten moeten herkenbaar blijven, maar functionele vernieuwingen dienen niet te worden geschuwd.
- Er zou meer aandacht moeten zijn voor de muziek in de kerk.
- De commissie eredienst moet met tenminste twee nieuwe leden uitgebreid worden.
- Bij bijzondere diensten helpen tenminste drie leden van de commissie eredienst mee aan de voorbereiding en uitvoering van de erediensten. Daarbij worden telkens, in overleg met de predikant, verschillende gemeenteleden gevraagd om deze bijzondere erediensten voor te bereiden en uit te voeren.
- Een andere aan eredienst gerelateerde commissie kan de commissie eredienst inschakelen voor hulp en/of advies.

4.2.6 Werkplan en middelen

	Omschrijving	Te realiseren in:
1	De commissie eredienst benadert gemeenteleden om actief deel te nemen aan de voorbereiding van bijzondere erediensten. Denk hierbij aan start- en slotzondagen, Kerst en Pasen, Pinksteren.	Bij gelegenheid
2	De commissie eredienst helpt de predikant met evalueren van erediensten	Bij gelegenheid
3	De commissie eredienst gaat één keer per maand vergaderen	Gerealiseerd
4	Er wordt gekeken of er een vierde organist aangenomen kan worden	Niet realiseerbaar

4.3 Pastoraat/consistorie

4.3.1 Inleiding

Pastoraat komt van het Latijnse woord pastor dat herder betekent. Bij pastoraat hoort het verhaal van de Goede Herder. Als volgelingen van Jezus krijgen wij de opdracht naar elkaar om te zien. Het verhaal van de Barmhartige Samaritaan laat duidelijk zien, dat het niet alleen om de eigen groep gaat. Het belangrijkste van pastoraat is goed luisteren. Daarna bemoediging, troost en steun. Uiteraard is dit niet alleen een zaak van de predikant, ouderlingen en de bezoeksmedewerkers. Ieder die Jezus volgt, is geroepen.

4.3.2 Huidige praktijk

Het consistorie is de vergadering van alle wijkouderlingen en de predikant. De wijkouderlingen staan, samen met de predikant, garant voor pastorale hulp. Daarnaast bezinnen zij zich op de inhoud van het geloof en de organisatie van de kerk. De pastorale zorg (welkomstwerk en bezoekswork) in de gemeente is toevertrouwd aan het consistorie (ouderlingen en predikant) en de contactpersonen.

4.3.3 Wat ervaren wij als knelpunt

Er zijn te weinig ouderlingen.

4.3.4 Continuering

Consistorie vergaderingen 8 per jaar.
Het pastorale werk in de wijken.
Wijkteam vergaderingen.
Wijkteam avond voor alle contactpersonen.
Zangmiddagen in Eigen Haard 2 x per jaar.
De nieuwe ambtsdragers toerusten met de protocollen.

4.3.5 Nieuwe uitdagingen

Het werven en toerusten van nieuwe wijkouderlingen. Er is een beschrijving van de taken en een protocol beschikbaar.

4.3.6 Werkplan en middelen

Omschrijving	Te realiseren in:
Het plannen en consequent houden van toerustingavonden voor de complete wijkteams. Tijdens deze bijeenkomsten kunnen de leden ook ervaringen delen	Jaarlijks
Elk afzonderlijk wijkteam vergadert minimaal 1 x per jaar	
Actualisering van de bezoekcodes	1 x per 5 jaar Volgende in 2018
Eventuele nieuwe contactpersonen bespreken in de consistorie	Als het aan de orde is

4.4 Diaconaat

4.4.1 Inleiding

Diaconaat is kortweg te omschrijven als: Helpen waar geen helper is.

4.4.2 Huidige praktijk

- Het verzorgen van de Avondmaalstafel in zowel de kerk als in het zorgcentrum "Eigen Haard".
- Autovervoer van en naar de kerk.
- Hulp aan individuele personen blijft nog steeds nodig, waarbij de aandacht zich vooral richt op stille armoede. De diakenen zijn voor dit punt sterk afhankelijk van de voelhorens van ouderlingen en wijkcontactpersonen.
- Besluitvorming over het besteden van diaconale gelden. Deze komen ten goede aan rampen en projecten in ons land en daarbuiten. Een deel van de collecten zijn toegewezen collecten en deze worden rechtstreeks afgedragen.
- Verder draagt de diaconie verantwoordelijkheid voor de commissie Kerk in Actie (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking).
- Er is een commissie met de naam Gemeentediaconaat, deze commissie organiseert de volgende zaken: gezelligheidsmiddagen en een dagje uit voor ouderen.
- Een landelijk vakantiebureau verzorgt in opdracht van de PKN vakanties voor ouderen en andere doelgroepen. De diaconie kan bijdragen in de kosten als deze te hoog zijn.

4.4.3 Wat ervaren wij als knelpunten

- Het aantal activiteiten en daarmee het ambitie niveau wordt in belangrijke mate bepaald door het aantal diakenen en hun beschikbare tijd.
- Hoe ontdek je wie er hulp nodig heeft.

4.4.4 Continuering

- Alles dat onder 4.4.2 wordt genoemd.

4.4.5 Nieuwe uitdagingen

- Het diaconale werk moet een zo breed mogelijk draagvlak krijgen in onze gemeente.
- En zeker in deze tijden van crisis goed rondkijken wie het hulp nodig heeft, om hen te helpen of in contact brengen met anderen die kunnen helpen uit hoofde van hun deskundigheid.
- Hoe kan de diaconie naar buiten treden, in samenhang met het missionair streven van onze kerk.
- Samenwerking zoeken met andere diaconieën in onze omgeving om gebruik te maken van elkaars ervaring en kennis.

4.4.6 Werkplan en middelen

Omschrijving	Realisatie in
Om de gemeente bij het werk van de diaconie te betrekken zal bij iedere actie nagedacht worden hoe de gemeente bij dit werk te betrekken.	Steeds
Diaconaal werk krijgt meer aandacht door acties (voor groepen van personen of zaken) die zich lenen voor publiciteit, maar de stille hulpacties aan individuele personen mogen daardoor niet onderbelicht raken.	Steeds
Kennis of menskracht hoeft niet noodzakelijkerwijs bij de diaconie aanwezig te zijn, maar kan verkregen worden door inschakeling van gemeenteleden, regionaal dienstencentrum, maatschappelijke instellingen, overheid of medeburgers. Onderzocht moet worden welke instantie een rol kan vervullen bij welk probleem, contacten vormen een welkome aanvulling en voorkomen 'drempelvrees'.	Steeds
De diaconie zal minimaal eenmaal per jaar een externe deskundige of vertegenwoordiger van een externe organisatie, die een raakvlak heeft met het werk van de diaconie, uitnodigen om te vertellen over het werk van deze deskundige of organisatie.	Steeds
In contact treden met andere diaconieën	2014

4.5 Kerkrentmeesters (financiën, gebouwen, beheer) maart 2012-2013

4.5.1 Inleiding

Wij willen een open geloofsgemeenschap vormen waar ieder mens welkom is. De kerkrentmeesters dienen te voorzien in verantwoorde financiële randvoorwaarden, waardoor het voortbestaan van de gemeente doorgang kan vinden. Dit dient tot uitdrukking te worden gebracht in de volgende facetten.

4.5.2 Huidige praktijk

De kerkrentmeesters innen en beheren het geld dat niet voor diaconale doeleinden bestemd is. Bij hen rust de bijzondere verantwoordelijkheid voor de materialen, salarissen en andere vergoedingen, gebouwen en andere bezittingen. Hiervoor werven en organiseren zij vrijwilligers die in de deeltaken actief zijn. In de Protestantse gemeente draagt de meerderheid van de kerkrentmeesters het ambt van ouderling-kerkrentmeester, is dus zelf lid van de kerkenraad en draagt de daaraan verbonden verantwoordelijkheid voor het gehele beleid.

4.5.3 Wat ervaren wij als knelpunten

- Door de terugloop van het aantal leden kunnen de financiën een probleem worden.
- Stagnatie in het werven van nieuwe ambtsdragers/leden van de kerkrentmeesters.
- Vernieling van de kerkraden
- Lekkage metselwerk
- Te veel nagalm in de koffieruimte

4.5.4 Continuering

In de maandelijkse vergaderingen komen de volgende agendapunten aan de orde.

- Onderhoudsplan
- Financieel beheer
- Actiepuntenlijst
- Kerkenraadsbeleid
- Communicatie
- Personeelsbeleid (uitvoerend)
- Werving van gelden

4.5.5 Nieuwe uitdagingen

De Kleine kerk moet een thuis worden voor de hele dorpsgemeenschap. Een plek waar je binnen kunt lopen om God te ontmoeten en rust te vinden. Daarnaast dient de multifunctionaliteit benadrukt te worden. Ook de tuin kan daarbij een rol spelen.

- Continue werken aan positieve communicatie over de Kerkenraad en andere commissies.
- Tijdens alle contacten met gemeenteleden hun mogelijke inzet als vrijwilliger bespreekbaar maken.
- Bewustwording bij gemeenteleden van wat er wordt gegeven en waar het geld voor nodig is door:
 - passende communicatie in het kerkblad (etc...)
 - houden van een goed voorbereide 'centenpreek/dienst'
- gezamenlijk met het pastoraat actief bewerken van de ledenlijst met als tweeledig doel :
 - het verhogen van de individuele bijdrage en het verlagen van de afdracht over niet betalende leden
- Tijdige en duidelijke financiële verantwoording door de penningmeesters en bespreking met de gemeente.

4.5.6 Werkplan en middelen

Omschrijving	Realisatie in
De kerkrentmeesters dienen te voorzien in verantwoorde financiële randvoorwaarden waardoor het voortbestaan van de plaatselijke gemeente doorgang kan vinden	Steeds
Werkplan ligt vast in de maandelijkse besproken en bijgewerkte actiepuntenlijst	Steeds
Uitvoering van de 'jaarkalender'	Steeds
Lekkages verhelpen	2014
Nagalm koffieruimte verbeteren	2014
Werving voor vacatures/andere oplossingen	2014
Logboek gebouwenbeheer en organisatie	2014
Kerkblad verspreiden onder alle leden	2014
Faciliteren nieuw beleid	Afhankelijk nadere besluitvorming kerkenraad

4.6 Jeugdwerk

4.6.1 Inleiding

De gemeente is een huis waar je mag vieren. We vieren dat God naar ieder mens omziet, dat hij ons liefheeft. Zijn liefde komt ten volle tot uitdrukking in zijn Zoon Jezus Christus. Vanuit wat Jezus ons leert, namelijk dat God ons bemint en accepteert, hebben wij de opdracht om ons leven goed te leven, in harmonie met God en met elkaar. Bij vieren hoort ook spelen. In spel kun je tot uitdrukking brengen wat je blij of verdrietig maakt. Vieren en spelen horen bij elkaar. De gemeente is ook een leerhuis, waar je van en met elkaar leert door lezing, overdenking en het uitwisselen van ervaringen. Leren is samen zoeken naar de weg die gegaan kan worden, een proces dat nooit ophoudt. In het jongerenwerk algemeen onderscheiden we drie werkvelden, te weten: kinderen, tieners en jongeren.

4.6.2 Huidige praktijk

Voor de ondersteuning van het jeugdwerk is de "werkgroep Jeugd" vanaf 2011 actief. Zij komt regelmatig samen om (incidentele) activiteiten te bedenken voor de kinderen en jongeren binnen onze kerk. De werkgroep staat overigens open voor suggesties over aanpak en inhoud.

Voor jongere kinderen, van 0 tot ongeveer 4 jaar, is er een crèche tijdens de zondagse eredienst. Voor kinderen van 4 t/m 12 jaar is er op zondag tijdens de kerkdienst kinderdienst.

Een wisselend aantal tieners/jongeren in de leeftijd van 12 tot 19 jaar bezoekt regelmatig de wekelijkse eigentijdse catechese-bijeenkomsten (Windows) De meeste jongeren boven de 18 jaar vertrekken uit de gemeente vanwege studie of nemen niet meer actief deel aan het gemeentelven.

De afgelopen jaren zijn er kinderen/ volwassenen gedoopt en hebben mensen openbare geloofsbelijdenis gedaan.

4.6.3 Wat ervaren wij als knelpunten

- Betrokkenheid van tieners en jongeren bij wekelijkse kerkdiensten lijkt gering.
- Gebrek aan support van ouders, waardoor jeugd niet van huis uit wordt gestimuleerd tot het bezoeken van georganiseerde activiteiten.
- Woningbeleid van de burgerlijke gemeente geeft geen mogelijkheid tot vestiging van jonge gezinnen.

4.6.4 Nieuwe uitdagingen

Een gemeente die midden in de samenleving wil staan mag zich bij haar activiteiten niet beperken tot de eigen groep. Ook niet in het jeugd- en jongerenwerk. Er moet aandacht zijn voor elkaar, voor het dagelijks leven. Een open oor voor de beleving van en de ervaring met school, werk en thuissituatie is van groot belang in het kerkelijk jeugdwerk.

- Betrokkenheid van de jeugd bij de zondagse eredienst bevorderen.
- Projectmatig organiseren van activiteiten voor de jeugd.
- Kinderdienst: knippen van de taken, om de voortgang te kunnen handhaven.
- Aanpassen van de Jeugdzolder aan de behoeften van de jeugd(werkers).
- Koesteren van die zaken, op het gebied van jeugdwerk, die goed gaan.
- Motivatie van de leden van de werkgroep blijven voeden.

4.6.5 Werkplan en middelen

	Omschrijving	Te realiseren in:
1	Continueren van de crèchediensten, ook in de vakanties	gerealiseerd
2	Continueren van de wekelijkse kinderdiensten	gerealiseerd
3	Onderzoek naar mogelijkheid/behoefte muziekgroep	2014
4	Organiseren van incidentele activiteiten	incidenteel

4.6.6 Middelen:

- Middelen voor incidentele activiteiten en kinderdienst activiteiten worden gedeclareerd bij de kerkrentmeesters. Bij grote uitgaven dient van tevoren toestemming te worden gevraagd.

4.7 Kerk in Actie

4.7.1 Inleiding

Onze commissie wordt geïnspireerd door het Landelijk Bureau van Kerk in Actie te Utrecht. Maandelijks ontvangen wij een Nieuwsbrief waarin alle acties bekend worden gemaakt, o.a. voorlichting voor hiv/aids-patiënten, het bouwen van waterpompen, het leven na gevangenisstraf, onderwijs, pastoraat, het zelf leren verbouwen van voedsel, ontheemde vluchtelingen. Het werkterrein van de provincie Noord-Holland is Israël en de Palestijnse gebieden. Door de Gemeenteadviseur worden wij via de mail op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen en activiteiten.

4.7.2 Organisatie en activiteiten

- Onze commissie valt onder verantwoordelijkheid van de Diaconie. Derhalve maakt een lid van de Diaconie deel uit van onze commissie. De kerkenraadsleden ontvangen een kopie van de verslagen van onze vergaderingen.
- De commissie bestaat momenteel uit vier gemeenteleden. Eén lid is voorzitter; het verslag wordt bij toerbeurt gemaakt door twee commissieleden.
- Aan het werk van Kerk in Actie wordt bekendheid gegeven door het schrijven van artikelen in de kerkbrief en het kerkblad of mondeling tijdens de dienst in speciale gevallen.

- Sinds jaren worden er weer postzegels, prentbriefkaarten, oude mobiele telefoons en buitenlands of oud Nederlands geld in verzameld. Met name de opbrengst van kaarten en postzegels is groot. In 2012 was dit € 33.359,-. 80% hiervan is bestemd voor het werk van Kerk in Actie en 20% voor de Gereformeerde Zendingsbond.
- Per jaar staat één van de twee zondagen voor het Werelddiaconaat geheel in het teken hiervan. Onze predikant bereidt deze dienst dan voor met de commissieleden.
- Spaardoosjes voor het Werelddiaconaat worden tweemaal per jaar uitgedeeld op Werelddiaconaatsondag en vervolgens door de kinderen van de Kinderdienst opgehaald.
- 40-dagentijd : - Enige jaren geleden stonden er in deze tijd vastenblokken bij de uitgangen van de kerk, waarin men een bijdrage kon geven voor de projecten, die in deze tijd landelijk door Kerk in Actie voorgesteld waren. Sinds drie jaar hebben de Kerkrentmeesters besloten de eerste collecte voor deze doelen te besteden. Dit betekent een hogere opbrengst voor de projecten waar we erg blij mee zijn. - De gemeenteleden worden in deze tijd in de gelegenheid gesteld “fair-trade” pakketten te bestellen, waarvan de meeropbrengst bestemd is voor de projecten. - Op 1^e Paasdag wordt door ons een Paasontbijt georganiseerd. Hiervoor wordt een bijdrage gevraagd (in spaardoosjes op tafel). Na aftrek van de kosten is het restantbedrag hiervan ook bestemd voor de projecten.
- Jaarlijks doen wij mee aan de Paasgroetenactie. Deze is bestemd om gevangenen te laten weten dat er aan hen gedacht wordt.
- Eénmaal per maand, behalve in juli en augustus, verkopen wij na de kerkdienst artikelen uit de Wereldwinkel.

4.7.3 Wat ervaren wij als aandachtspunt ?

- Alle financiële zaken lopen via de Diaconie.

4.7.4 Continuering

- Doorgaan op de ingeslagen weg.

4.7.5 Werkplan

- Het zo goed mogelijk tot uitvoering brengen van alle lopende activiteiten en deze, indien mogelijk, uitbreiden.

4.8 Vorming en toerusting

4.8.1 Inleiding

Het is vanzelfsprekend dat er binnen de kerk activiteiten zijn waarbinnen gemeenteleden (van jong tot oud) worden gevormd en toegerust in verschillende aspecten van Bijbel en geloof. Die activiteiten kunnen zowel door gemeenteleden worden georganiseerd (zoals gespreksgroepen die op eigen initiatief plaatsvinden) als door de predikant. Naast dat het goed is om samen te spreken en na te denken over en te leren van allerlei geloofsonderwerpen, werken vorming- en toerustingactiviteiten ook samenbindend.

4.8.2 Huidige praktijk

Onze gemeente kent verschillende activiteiten op het gebied van vorming en toerusting: a. Kinderdienst; b. Catechisatie; c. Gespreksgroepen; d. Toerusting kerkenraad en consistorie; e. Activiteiten georganiseerd door de Raad van kerken; f. Classis avonden.

a. Kinderdienst

Zie 4.6.2, 'Jeugdwerk'.

b. Catechisatie

De catechisatie is in 2007 weer opgestart onder de naam 'Windows' voor tieners/jongeren van 12-19 jaar. Deze wordt wekelijks (in het seizoen, behalve in de vakanties) gegeven door de predikant. Windows is het

Engelse woord voor ramen; door ramen kun je van buiten naar binnen kijken en van binnen naar buiten. Dat is wat we doen: we kijken bij het christelijk geloof naar binnen (wat houdt geloven in?) en we kijken vanuit ons geloof ook naar buiten (hoe ga ik met het geloof om in het dagelijks leven?). Windows is catechisatie, maar dan eigentijds.

c. Gespreksgroepen

1. Gespreksgroep 30-plus-geloven

Een groep van (met name) jonge ouders in de leeftijd van 30-45 jaar vormen sinds mei 2007 de gespreksgroep 30-plus-geloven. Deze groep, met gemiddeld zo'n 5 bezoekers per keer, komt onder leiding van de predikant, regelmatig samen om te spreken over Bijbel, geloof en maatschappij.

2. Bijbels theologische gespreksgroep

Deze groep komt regelmatig samen om te spreken over Bijbelse en theologische onderwerpen. Contactpersoon is mevr. Ria Bakker.

d. Toerusting kerkenraad en consistorie

De predikant bereidt een aantal keer per jaar een inhoudelijk onderwerp voor om aan het begin van de kerkenraadsvergadering te bespreken. Wanneer en welke onderwerpen aan bod komen, wordt per jaar bekeken en afgesproken. De predikant opent de vergaderingen van het consistorie, waar inhoudelijk over wordt gesproken. Ook bespreekt het consistorie een onderwerp m.b.t. het pastoraat (zoals bijvoorbeeld het bespreken van een boek, dat over pastoraat gaat). Eens per jaar organiseren de wijkouderlingen, samen met de predikant, een avond voor de wijkcontactpersonen; ook hier wordt een onderwerp besproken.

e. Activiteiten georganiseerd door de Raad van kerken

Er is een goede samenwerking tussen de predikant en de pastor van de R.K. kerk. Samen organiseren zij minimaal een keer per kalenderjaar een gespreksserie, met verschillende thema's. Deze middagen/avonden zijn oecumenisch en worden door leden van beide geloofsgemeenschappen bezocht (vaker meer Protestanten dan Rooms Katholieken). Hoewel iedereen uit onze dorpen welkom is om deze activiteiten te bezoeken, wijst de praktijk uit dat het meestal 'eigen' gemeenteleden zijn die komen.

f. Classis avonden

Op de classisvergaderingen, die open zijn, komen regelmatig sprekers (voor de pauze) om een bepaald actueel onderwerp m.b.t. geloof, kerk en maatschappij in te leiden. Er gaan in elk geval twee afgevaardigden uit de kerkenraad naar deze vergaderingen; de classis heeft daar een rooster voor opgesteld.

4.8.3 Wat ervaren wij als knelpunten

- Er worden er nauwelijks tot geen onderwerpen uit de gemeente voorgedragen m.b.t. vorming/toerusting.
- Het blijkt lastig te zijn om mensen buiten de 'eigen kerk' te trekken voor activiteiten.
- Er is geen commissie o.i.d. die samen met de predikant nadenkt over onderwerpen voor vorming/toerusting.
- Het stimuleren van het geloofsgesprek tussen gemeenteleden onderling en tussen 'onze kerk' en onze dorpen.

4.8.4 Continuering

Hetgeen er nu op het gebied van vorming en toerusting in onze gemeente gedaan wordt. Samenwerking tussen predikant en pastor zodat de vorming- en toerustingsactiviteiten door beide kerken georganiseerd en gedragen kan worden.

4.8.5 Nieuwe uitdagingen

Jaarlijks voor elk wat wils; zie verder knelpunten, dat zijn meteen ook onze uitdagingen.

4.8.6. Werkplan

<i>Omschrijving</i>	<i>Realisatie in</i>
Een aantal kerkenraads-/gemeenteleden die samen met de predikant nadenken over nieuwe vormings/toerustingsactiviteiten	Voor elk nieuw kerkseizoen
Samenwerking met de R.K. parochie	Jaarlijks
Culturele activiteiten met toerustend element organiseren (bijvoorbeeld een bekend spreker uitnodigen en dit breed bekend maken)	2014

4.8.7. Middelen

Er kan vanuit gegaan worden dat voor sommige activiteiten geld nodig is (voor bijvoorbeeld materiaal of als er een spreker van buiten komt). De ervaring leert, dat de kerkrentmeesters eventueel gemaakte kosten, na het overleggen van de bon, vergoeden. De oecumenische activiteiten worden betaald uit de financiën van de Raad van Kerken.

4.9 Commissie Website/PR

4.9.1 Inleiding

Als plaatselijke kerk hebben we een geweldig 'product': Gods Goede Boodschap van heil, vrede en gerechtigheid. Dit geven we in de alledaagse praktijk vorm in saamhorigheid, warmte, betrokkenheid bij lief en leed, zorg en verantwoordelijkheid voor de medemens en alles wat daarmee samenhangt. Ons doel is dat wij dat moois willen delen, met iedereen die dat wil. Of dat nu binnen of buiten onze kerkelijke gemeente is.

4.9.2 Huidige praktijk

Op dit moment maakt onze gemeente gebruik van een aantal communicatiemiddelen die qua doelgroep te verdelen zijn in intern en extern. Hieronder een opsomming van de bestaande middelen en voor wie ze nu bestemd zijn:

Interne communicatiemiddelen

- Zondagse afkondigingen: voor de mensen in de kerk en de luisteraars van de kerkdienstuitzending.
- Kerkbrief: voor de mensen in de kerk, een groep meelevende ouderen thuis en per mail beschikbaar (vast of op afroep).
- Kerkblad: voor de leden en hun huisgenoten van onze gemeente.
- Notulen en verslagen: voor de leden van colleges, commissies en werkgroepen van onze gemeente.

Externe communicatiemiddelen:

- Internet-website: in principe voor Nederland en de rest van de Nederlandstalige wereld.
- Witte Weekblad en Hoofddorpse courant (zowel krant als website-lezersbijdrage): voor alle inwoners van Halfweg/Zwanenburg en omstreken.
- Kerkblad: voor oud-predikanten van onze gemeente en geïnteresseerde gemeentes van de classis waartoe onze gemeente behoort.
- Posters ter gelegenheid van bijzondere diensten op scholen en in winkels en op wildplak-zuilen.
- Ons eigen prachtige kerkgebouw.
- Informatiebord bij de kerk.

Er is een website operationeel, inclusief een webredactie. De website kent een bijzondere element: de directe geluidsweergave van de zondagse kerkdienst. Daarmee beschikt de bezoeker niet alleen over informatie in de vorm van teksten en foto's, maar ook over geluidsfragmenten. Dit maakt de site informatief en dynamisch. Ook het laatst verschenen kerkblad en de nieuwste kerkbrief zijn op de website te lezen.

4.9.3 Wat ervaren wij als knelpunten

- Het deel van onze gemeenteleden die het kerkblad niet ontvangen.
- Witte Weekblad plaatst niet altijd de door ons ingezonden teksten.
- Het plaatsen van serie foto's van activiteiten van onze gemeente (tekort aan menskracht en kennis).
- Kerkblad is niet structureel gevuld met informatie van alle geledingen in onze gemeente.

4.9.4 Continuering

Dit website en PR plan vormt het uitgangspunt om zowel de communicatie naar binnen als naar buiten toe in goede banen te leiden en te verbeteren, alsmede een advies hoe we ons als kerk binnen onze dorpen kunnen profileren.

4.9.5 Nieuwe uitdagingen en wensen

Korte termijn (2013/2014)

- Kennisverdieping redactie website om slagvaardigheid te vergroten en meer informatie over onze gemeente op website te kunnen weergeven.
- De informatiestroom vanuit de gemeente naar kerkblad en website stimuleren.
- Contacten met journalisten warm houden
- Kerkgebouw meer gaan gebruiken voor plaatselijke (culturele) activiteiten. Er wordt getracht om een commissie in te stellen die bestaat uit gemeenteleden en plaatsgenoten om dit te gaan realiseren. Er zijn ook contacten met de vereniging Historisch Halfweg.

Middellange termijn (2014/2017)

- Uitbreiding redactie kerkblad (inhoudelijk) en opstellen van actuele bladformule.

Toelichting: Er is alom tevredenheid over de werkwijze van de huidige redactie en de opmaakkwaliteit van het kerkblad. De verwerking van het aangeboden materiaal gebeurt op zorgvuldige wijze. Juist omdat het kerkblad binnen de gemeente veruit ons belangrijkste communicatiemiddel is, willen we naast de huidige (uitvoerende) redactie graag extra redactieleden aanstellen die zich op de vernieuwing en uitbreiding van de inhoud gaat richten. Daarmee wordt een verbreding van de nieuwswaarde gerealiseerd van die gemeentegeledingen die nu in het kerkblad onderbelicht blijven. Een goed voorbeeld van vernieuwing die in het kerkblad in 2012 is doorgevoerd zijn de 7 vragen die worden gesteld aan een gemeentelid.

4.10 Raad van Kerken

4.10.1 Algemene inleiding

Oecumene staat voor een wereldwijde beweging die zich ten doel stelt alle christenen in één Kerk te verenigen. De beweging ontstond in 1910 op de Wereldzendingconferentie te Edinburgh, waarop men zich beklaagde dat de scheiding tussen de Kerken een beletsel vormde voor de zending. Teneinde deze problemen te bespreken werden twee organisaties opgericht: Life and Work en Faith and Order, waaruit in 1948 de Wereldraad van Kerken ontstond. Sinds de oprichting hebben tal van kerkgenootschappen [o.a. de reformatorische en orthodoxe kerken] zich bij de Wereldraad aangesloten. In de Rooms-katholieke Kerk heerste aanvankelijk de opvatting dat eenheid alleen te bereiken was door "terugkeer tot de moederkerk" oftewel de Rooms-katholieke Kerk. Het in 1960 opgerichte Secretariaat tot Bevordering van de Eenheid en het Tweede Vaticaans Concilie [1962-1965] openden nieuwe perspectieven tot samenwerking. Sindsdien beschikken de Wereldraad en de Rooms-katholieke Kerk over gezamenlijke commissies. Vanaf 1965 vindt ook toenadering plaats tussen Rome en de oosterse kerken.

4.10.2 De Raad van Kerken te Halfweg-Zwanenburg

De Raad van kerken Halfweg-Zwanenburg is opgericht door de twee kerken hier ter plaatse, de Protestantse gemeente en de Rooms-katholieke parochie, vanuit het geloof dat zij gezamenlijk Kerk van Christus zijn, als delen van één lichaam. Deze overtuiging spoort haar aan om het oecumenische gedachtegoed uit te dragen in woord en daad en de onderlinge gemeenschap te bevorderen. In samenspraak met kerkenraad en parochieraad organiseert zij daartoe kerkdiensten, gespreksgroepen, cursussen en andere activiteiten.

4.10.3 De huidige praktijk en continuering

De Raad van kerken te Halfweg-Zwanenburg houdt zich momenteel bezig met de volgende activiteiten, op volgorde van zeer betrokken vanuit de Raad van kerken tot zijdelings betrokken:

1. In het voor- en najaar organiseert de Raad van kerken een oecumenische dienst waarin beide koren zingen. De opbrengst van de collecten in die diensten is voor de Raad van kerken.
2. Cursussen; in 2008 organiseren de pastor van de RK kerk en de predikant van de Protestantse gemeente de basiscursus 'geloven 7+1'.
3. Diensten in Eigen Haard (in principe elke twee weken op maandagmiddag 16.00 uur, ook vindt er regelmatig een Woord en communieviering en een Heilig Avondmaal plaats).
4. 4 Mei samenkomst.
5. Wereldgebedsdag.
6. Godsdienstlessen.
7. Bijbels theologische gespreksgroep.
8. Wandelclub.

4.10.4 Wat ervaren wij als knelpunten

In de loop der jaren zijn verschillende onderdelen van hierboven genoemde activiteiten een eigen leven gaan leiden; het is niet altijd duidelijk welke link er met de Raad van kerken is.

4.10.5 Nieuwe uitdagingen

1. Het opstellen van een werkplan waarin bovenstaand knelpunt wordt opgelost.
2. Bij oecumenische diensten is het een idee om een gezamenlijke kerkbrief uit te geven.
3. Aan het begin/eind of tijdens de feestweek een gezamenlijke dienst in de feesttent.
4. Ieder jaar een programma aanbieden waarin activiteiten vermeld worden.
5. Meer bekendheid geven/publiceren over wat de Raad van kerken doet.

4.11 Missionair Werk

4.11.1 Inleiding

Deze tekst is geschreven om opgenomen te worden in het beleidsplan van onze kerk en om in het komend jaar uitgevoerd te worden. Het betreft de plannen van het missionair team. Het missionair team heeft als opdracht om na te denken over het missionaire werk in onze kerk. Het missionaire team is een denktank. Het nadenken over missionair - zijn leidt onvermijdelijk tot gedachten over zaken die onder de verantwoordelijkheid vallen van ambten of de Kerkenraad als geheel. Daarmee is zorgvuldige afstemming één van de meest belangrijkste randvoorwaarden voor succes. Deze afstemming vindt plaats in de Kerkenraad. Ook buiten het missionaire team worden missionaire ideeën geboren en uitgevoerd. Missionair-zijn is de taak en roeping van elk gemeentelid. In onze gemeente zien we dat regelmatig gebeuren, meestal zonder dat het etiket 'missionair' bewust gehanteerd wordt. Missionair werk is ook vaak het slim combineren van bestaande activiteiten.

4.11.2 Terugblik op vergaderingen van het missionair team

In november 2011 sprak Nynke Dijkstra-Algra over het missionair werk op een gemeenteavond. Dat was een belangrijk startpunt. In juli 2012, november 2012 en maart 2013 zijn bijeenkomsten van het missionair team belegd. De verslagen van de bijeenkomsten zijn ter beschikking gesteld van de Kerkenraad. De teamvergaderingen staan open voor elk gemeentelid. In de praktijk zijn er ongeveer zeven gemeenteliden die regelmatig - in licht wisselende samenstelling - de bijeenkomsten bijwonen. De bijeenkomsten vinden plaats in een goede sfeer. Het open karakter moet bewaard blijven, tegelijkertijd ontstaat er - onvermijdelijk - een bepaalde vastheid en continuïteit. De opbrengsten van het denkwerk zijn veelal praktisch van aard. De avonden lijken ook een bepaalde functie te hebben in de zin van aandacht voor zaken die in de vergetelheid zijn geraakt. Belangrijke invalshoek voor 2013 is de 'gemeente voor het dorp', één van de modellen van missionair gemeente-zijn. Dit model past goed bij onze gemeente.

4.11.3 Plannen voor 2014

I. Eerste spoor: voortzetting en verdieping van huidige werkzaamheden missionair team

- a. **Het missionair team komt (minimaal) drie maal in 2014 bijeen.**
Een belangrijk aandachtspunt voor 2014: 'het geloofsgesprek in de praktijk'.
- b. **In samenwerking met de predikant wordt daarnaast minimaal één bezinningsbijeenkomst met de Kerkenraad voorbereid en uitgevoerd om een gemeentescan te doen.**
In de follow-up na de bezinningsbijeenkomst zal het missionair team de scanonderwerpen blijven doordenken op gemeentelidniveau. Hiermee worden zaken op de agenda gehouden, naast de bestuurlijke borging en uitvoering door de Kerkenraad.
- c. **In (minimaal) drie nummers van het Kerkblad in 2014 zullen missionaire zaken teruggekoppeld worden.** Naast een verslag op hoofdlijnen van de missionaire team-vergaderingen zal hier ook teruggekoppeld worden uit de literatuur rond missionair werk, te beginnen met Robert Warren.
- d. **In minimaal één gemeenteavond (bijv. die van november 2014) wordt aandacht besteed aan het missionair werk,** naast andere kerkzaken.

II. Tweede spoor: praktische zaken

In overleg met de Kerkenraad zal in 2014 gezocht worden naar uitvoering van de volgende zaken, die in soortelijk gewicht en moeilijkheidsgraad fors kunnen verschillen maar aansluiten bij denkwerk van het missionair team. Hierbij is in algemene zin wel gedacht aan uitvoerbaarheid, per activiteit zullen vrijwilligers gezocht moeten worden of zullen bestaande activiteiten verrijkt worden:

- a. **Een keer extra of langere openstelling kerkgebouw, liefst in combinatie met een al bestaande activiteit, op een geschikt moment bijvoorbeeld in de vroege zomer of ter gelegenheid van startzondag.**
Doel: in 2014 één keer extra of langer kerkgebouw open met gelegenheid tot vragen stellen, koffie of thee, stilte, kaarsje ontsteken, gebed etc.
- b. **Praktische uitbreiding van de 'in memoriams' in Kerkdienst en/of Kerkblad tot overleden oud-gemeenteleden of familie van gemeenteleden elders met toestemming met de familie.**
Bij gelegenheid gebeurt dit al, al dan niet in de context van Eeuwigheidszondag.
Doel: als de gelegenheid zich stelt in 2014.
- c. **Passend gedenkteken (bijvoorbeeld mand met steentjes met namen erop of herdenkboek) van overleden gemeenteleden. Hiervoor zijn passende voorbeelden te vinden in andere protestantse kerken.**
Doel: zorgvuldige bestudering in moderamen en Kerkenraad in 2014. Invoering indien gewenst in 2014.
- d. **Uitbreiding van de doelgroep van door gemeenteleden te sturen kaarten tot lokale niet-gemeenteleden die het moeilijk hebben, alleen met toestemming van betrokkenen.** Er komt een annonce met beschrijving en postadres in Kerkblad en gemeenteleden gaan schrijven.
Doel: minimaal één keer in 2014 een schrijfactie.
- e. **In samenwerking met PR-commissie, reeds bestaande contacten en de predikant: bezien welke positieve nieuwsagenda (positieve nieuwsfeiten over activiteiten van de kerk) door redacties van regionale bladen wel opgenomen zullen worden in hun fysieke krant.** De kleine lokale kranten plaatsen in hun kranten geen aankondigingen meer van kerkdiensten.
Doel: uitvoeren van deze 'nieuwsagenda' tot minimaal één positief artikel dat 'anders niet was gelukt'.
- f. **Er zijn in onze gemeente meerdere gespreksgroepen.** Sommige groepen zijn meer bekend dan anderen. Misschien zijn er groepen die liever op zichzelf blijven. Groepen kunnen een belangrijk middel vormen op het missionaire front. Veel missionaire gemeenten hebben zogeheten groepsgroepen, cellen of groepen onder andere naam. Dit is een kansrijk gebied, overigens ook met risico's.
Doel: in 2014 binnen de Kerkenraad één keer een bezinning op en met een bestaande gespreksgroep(en), uiteraard alleen indien betreffende groep(en) hiertoe bereid is/zijn.
- g. **Contacten met de lokale basisscholen.** Er zijn eerdere contacten en ervaringen. Het veld is niet erg overzichtelijk. Er is een relatie met gemeenteleden met schoolgaande kinderen en jeugd-denktank.
Doel: P.M. Het is wellicht mee te nemen in de gemeentescan.
- h. **Een volgende kerkenraadsuitje (na die in 2014) is aan een andere missionaire gemeente.**
Doel: in 2015 gaat de Kerkenraad op bezoek bij een missionaire gemeente, hier zijn landelijk keuzedata en -locaties voor beschikbaar.

Bijlage 1: Taken van de wijkouderling; Consistorie, juni 2011

(Samengesteld m.b.v. informatie en regelgeving Protestantse Kerk in Nederland)

Wijkouderling

Eredienst

Als wijkouderling heeft u in de kerkelijke gemeente een aantal taken. Zo bent u medeverantwoordelijk voor de geloofsverkondiging in de eredienst (wat het geven van de hand aan de predikant aan het begin en einde van de kerkdienst symboliseert) en bent u aanwezig bij de bediening van de doop en het avondmaal en bij trouw- en rouwdiensten. Om beurten zijn de wijkouderlingen op zondag ouderling van dienst. Dat houdt in dat u voor de dienst samen met de dienstdoende ambtsdragers en de predikant het consistoriegebed bidt. Aan het begin van de dienst heet u de gemeente welkom en doet u de mededelingen.

Bestuur

U bent lid van de kerkenraad. U wordt voor vier jaar benoemd en kunt in principe direct daarop volgend eenmaal herbenoemd worden. Er zitten tenminste twee ouderlingen in de kerkenraad. Minimaal een ouderling is ook lid van het moderamen, het dagelijks bestuur van de kerk. Ook kunt u op verzoek taken vervullen in regionaal of landelijk verband, zoals het lidmaatschap van de Algemene Classicale Vergadering of de Generale Synode. De taken en bevoegdheden van de ouderling zijn geregeld in ordinatie 3.10 van de kerkorde.

Pastoraat

Uw belangrijkste taak als ouderling is pastoraat; u bezoekt gemeenteleden en u bent betrokken bij toerustingsactiviteiten. Overal waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus is sprake van pastoraat. In het pastoraat gaan mensen een relatie aan met elkaar om samen een weg te zoeken in geloofs- en levensvragen. In de praktijk van het kerkelijk gemeentelieven betekent dit onder meer het bezoeken van gemeenteleden, het luisteren naar hun verhalen en samen met hen op zoek gaan naar oplossingen voor eventuele problemen. Het pastoraat kan zich ook uitstrekken tot mensen die niet of niet meer direct bij kerk en geloof betrokken zijn. De ouderlingen komen eens per maand met de predikant, samen in het consistorie, een vergadering waar in vertrouwen met elkaar gesproken wordt over de pastorale contacten in de wijken. Vanwege dat vertrouwde karakter en omdat ieder geheimhouding heeft beloofd, worden van deze vergaderingen geen notulen gemaakt. Ook bereidt het consistorie eens in de twee jaar het groothuisbezoek voor.

Wijkverdeling

1. Haarlemmerliede en Spaarnwoude: de grens van de wijk Haarlemmerliede en Spaarnwoude valt samen met die van de burgerlijke gemeente met uitzondering van het dorp Spaarndam, dat kerkelijk bij Haarlem hoort. Daarnaast kent deze wijk een aantal voorkeursleden. Dit zijn leden die buiten de grenzen van onze kerkelijke gemeente wonen, maar lid willen zijn van onze gemeente;
2. Zwanenburg-Oost: alle adressen ten oosten van de Dennenlaan;
3. Zwanenburg-West: de Dennenlaan en alle adressen ten westen van de Dennenlaan;
4. Eigen Haard en aanleunwoningen: de kamers van Sparrenlaan 1 en Sparrenlaan 3 t/m 149.

Elke wijk heeft een wijkteam waarin wijkcontactpersonen de ouderling en de predikant helpen met het bezoekwerk. Het wijkteam wordt door de ouderling gecoördineerd en komt onder leiding van de ouderling een aantal keren per jaar samen om in vertrouwen met elkaar te spreken over het werk in de wijk.